



---

## Notat

---

**Til:** Gruppelederne

**Fra:** Rådmann

**Kopi:**

Saknr.	Løpenr.	Arkivkode	Dato
13/3641-38	30809/13	145	12.12.2013

---

### ÅRSBUDSJETT 2014 - HANDLINGSPROGRAM 2014-2017

#### SPØRSMÅL OM NÆRVÆR

#### Rådmannen viser til spørsmål fra ordfører 12.12.2013 kl 0740

1.  
Hvilket mål tall for økt nærvær ligger konkret i rådamannens grunnlagsdokument?
2.  
Hvilken økonomisk effektiv på årsbasis gir økt nærvær og redusert fravær pr. prosent oppnådd forbedring?

#### Rådmannens svar

Rådmannens svar er gitt med noe forbehold da fagpersoner ikke var tilgjengelig før svaret skulle gis.

#### SPØRSMÅL 1

Målsettingen er å komme opp på et nærvær på 93,5% (sykefravær 6,5%) som er landsgjennomsnittet for legemeldt fravær (i hovedsak langtidsfravær). Pr 2.kvartal 2013 lå vi på 7,9% sykefravær.

I budsjettet er det kompensert 15 mill kr kortidsfravær og 3 mill langtidsfravær. Langtidsfraværet dekkes delvis av sykerefusjon (vi får ikkje alt, bl.a. pensjonsutgifter).

#### SPØRSMÅL 2

Vi har tidligere beregnet at en prosents forbedring gir ca 5 mill kr forbedring. Men dette omfatter også momenter som ikke er direkte kostnader (effektiviseringstap, administrasjonskostnader ved sykefravær mm).

Rådmannen gjør oppmerksom på at ikke alt sykefravær erstattes med vikar. I hovedsak er det slik:

- egenmeldt fravær og kortidsfravær erstattes normalt ikke. Gjelder som hovedregel.
- turnus på helse og omsorg erstattes
- innen oppvekst erstattes sykefravær delvis
- liv og helse erstattes