

## SAKSFRAMLEGG

Arbeidsmiljøutvalget

---

Arkivsaksnr.: 13/3181-1

Arkiv: 440

---

### PROSJEKT NY NÆRVÆRSSTRATEGI

#### Forslag til vedtak:

AMU tar oppdragsbeskrivelse om Prosjekt nærværstrategi til orientering.

AMU orienteres jevnlig om prosjektstatus og kan komme med innspill til prosjektet.

#### Sammendrag

Da kommunestyret den 13. desember 2012 behandlet årsbudsjett 2013 og handlingsprogram for 2013 til 2016 ble det vedtatt å nedsette et tverrpolitisk utvalg med følgende oppgave:

*«drøfting/avklaring av prinsipielle føringer som grunnlag for videre utvikling av Ringerike kommune med tanke på varig bærekraftig økonomi og utvikling.»*

Gruppen foreslå at kommunen:

- utarbeider bedre statistisk materiale for sykefraværet og
- utarbeider og iverksetter en ny strategi for å redusere sykefravær gjennom å lære opp ledere og ansatte i sykefraværshåndtering og hente inn bistand fra andre herunder bl.a. NAV og bedriftshelsetjenesten.
- Det skal være et mål at sykefraværet i Ringerikekommune ikke overstiger landsgjennomsnittet.
- Gruppen er samstemt om at av det man sparer i redusert sykefravær skal en betydelig andel av det man sparer, f. eks 20 % gå tilbake til incentiver til de ansatte i form av trivselskapende og andre forebyggende tiltak mot sykefravær.»

#### Bakgrunn

**Vedtak fra Kommunestyret 20.6.2013, sak 74/13:**

«Rådmannen gis i oppdrag å utforme en handlingsplan i tråd med forslagene fra arbeidsgruppen, reduksjon av sykefravær, effektiv arealbruk og sikre kostnadseffektiv oppgaveløsning og tjenesteyting. Planen legges fram i forbindelse med budsjettbehandlingen for 2014.»

«...i tråd med forslagene fra arbeidsgruppen...» - her refereres det til en rapport fra et tverrpolitisk utvalg som ble nedsatt av kommunestyret i desember 2012. Denne rapporten ble behandlet i Formannskapet i begynnelsen av juni 2013 – se under.

#### **Vedtak fra Formannskapet 4.6.2013, sak 77/13.**

«Formannskapet slutter seg til anbefalingene i det framlagte dokumentet.»

#### **Utdrag fra dokumentet:**

«I 2012 ble det fra politisk hold bedt om å utrede konkurranseutsetting av renhold, park- og idrett, lønn/økonomi/IKT samt Ringerikskjøkken. Administrasjonen fremla derfor forslag om dette ifm. budsjett for 2013. Da kommunestyret den 13. desember 2012 behandlet årsbudsjett 2013 og handlingsprogram for 2013 til 2016 ble det isteden vedtatt å nedsette et tverrpolitisk utvalg med følgende oppgave:  
«drøfting/avklaring av prinsipielle føringer som grunnlag for videre utvikling av Ringerike kommune med tanke på varig bærekraftig økonomi og utvikling.»  
Ytterligere beskrivelse av bakgrunnen og utvalgets mandat følger av vedlagte rapport. Det er fastsatt at utvalgets (komiteens) rapport skulle foreligge i april/mai 2013 og at formannskapet skulle vedta innstilling i saken i forbindelse med sitt strategiseminar i juni 2013. Komiteen fremlegger iht. sitt mandat vedlagte rapport for videre behandling i formannskapet.»

#### **«4. Gruppens vurderinger og forslag:**

Gruppen er samstemt om at hvis man skal sikre kommunen en varig bærekraftig økonomi bør man vektlegge noen tiltak som kan gi betydelig effekt i form av besparelser fremfor enrekke tiltak som hver for seg gir liten økonomisk uttelling.

Gruppen er enig om å anbefale tre føringer i form av særskilt innsats på tre felter som har potensial til å gi stor effekt. For det første foreslås å intensivere arbeidet med reduksjon av sykefravær hos de ansatte, for det andre sikre effektiv arealbruk og for det tredje å sørge for kostnadseffektive tjenester med vekt på de sektorer der kommunen bruker mest midler. Hver av disse tre tiltakene beskrives nærmere nedenfor.

At gruppen anbefaler å se på tre føringer betyr ikke at man skal se vekk fra andre tiltak, men bare at det nå skal jobbes særlig målrettet med de utvalgte tiltakene.

Gruppen vil understreke viktigheten av å videreføre innsatsen som er gjort i kommunen for å sikre innsparinger der man kan. Det har i diskusjonene vært påpekt at de mange småsparetiltakene i kommunens mange enheter har et stort samlet potensiale. Eksempelvis vil

100 innsparingstiltak i størrelsesorden 10.000,- samlet bety en million spart, og det monner.

Gruppen har drøftet om dette - som i diskusjonen er gitt betegnelsen «kvardagsrasjonalisering» -, bør inn som egen føring, men har blitt stående ved at dette må være del av nettopp «kvardagen» uten å være en utpekt føring.»

#### «4.1 Reduksjon av sykefravær:

Kommunens ansatte utfører samlet ca. 2000 årsverk. Hvert prosentpoeng sykefravær utgjør

dermed en tapt arbeidsinnsats på 20 årsverk. Legger man til grunn en snittkostnad på mellom

400.000,- til 500.000,- per årsverk (inkludert sosiale kostnader) betyr det effektivisering i størrelsesorden 8 til 10 millioner årlig for hvert prosentpoeng redusert sykefravær man kan

oppnå. Riktignok vil refusjon fra NAV medføre at kommunens økonomiske tap blir mye mindre, men eksempelet synliggjør kostnaden ved sykefravær.

Det er på det rene at kommunen har jobbet over lang tid med å redusere sykefravær, men man har ikke lyktes.

Gruppen er samstemt om at man må kartlegge hvor mye av fraværet som er arbeidsrelatert

og hva som knytter seg til ordinær sykdom, samt hva som er langtidsfravær og korttidsfravær slik at kommunen har best mulig fakta for å finne målrettede tiltak. Det har også vært fremhevet i gruppens diskusjoner at langtidsfravær gir meget høy risiko for at personer trer ut av arbeidslivet for godt, og statistisk sett ofte blir uføre. Dette er et samfunnsproblem.

I tillegg til at kommunen må sikre seg bedre tallmateriale for sykefravær, og dermed kunne målrette tiltak, ser gruppen det som nevnt nødvendig å endre strategien.

Gruppen har drøftet hvordan sykefravær er grepet an i andre virksomheter i regionen eksempelvis tidligere Follum, Norpapp og Ringeriks-Kraft AS, og mener kommunen bør vurdere om det kan finnes eksempler til etterfølgelse. Videre om man ved hjelp av andre bidragsyttere som KLP, NAV og bedriftshelsetjeneste kan finne nye måter å vinkle arbeidet på. Det har også vært nevnt eksempler på hvordan bedrifter som Aker sponser idrett og får tilbake foredrag og råd om forebyggende helsearbeid, kosthold, hverdagstrening mv. med gevinst for de ansatte og virksomheten.

#### **Beskrivelse av saken**

Med bakgrunn i anbefalingene fra tverrpolitisk gruppe er det utformet en oppdragbeskrivelse som lager grunnlag for etablering av et nærværprosjekt: **Prosjekt Nærværstrategi.**

Flere av anbefalingene fra det tverrpolitisk utvalget er utført bla er det gjennomført befaringer ved Norske skog, Norpapp og Ringerikes kraft i tillegg er det kartlagt fremgangsfaktorer ved Ringerike sykehus.

Det er etablert kontakt med forskningsmiljøet for analyse av sykefraværstatistikk.

Videre er det forankret samarbeid i prosjektet med NAV arbeidslivssenter, KLP, iBedrift

### **Rådmannens vurdering**

Arbeidet med anbefalingene gjeldende reduksjon av sykefraværet håndteres i ”**Prosjekt nærværstrategi**” som starter opp 30 september”

AMU orienteres og inkluderes i dette arbeidet.

### **Vedlegg: Oppdragbeskrivelse**

#### **Lenker**

Vedlegg med stjerne og lenker er tilleggsinformasjon og trykkes ikke i papirversjon. De foreligger på Ipad og kommunens internettsider. Kontakt servicetorget ved behov for papirutskrift.

Ringerike kommune, 08.09.2013

Knut Helland  
konstituert rådmann

Saksbehandler: Magnus Nilholm