



## MØTEPROTOKOLL

NR 6

Hovedkomiteen for helse, omsorg og velferd

---

Møtested: Formannskapetssalen  
Møtedato: 09.06.2015 Tid: 16:15 – 19.00

---

### Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Ståle Skjønhaug		
Nestleder	Dag Haakon Henriksen		
Medlem	Anne Marie Brubråten		
Medlem	Anne-Marit Lillestø		
Medlem	Erna Skaugrud	FO	
Medlem	Frode Østlund		
Medlem	Per Askilsrud		
Medlem	Ole Johan Andersen		
Medlem	Brit Walbækken Bøhler		
Varamedlem	Vigdis Meier		Erna Skaugrud

**Tilstede fra administrasjonen:** Kommunalsjef Christine Myhre Bråthen.  
Dessuten møtte Anette Sulland og Kristin Akre-Hansen

### Orientering v/ kommunalsjef Christine Myhre Bråthen

- Ny organisering av Helse- og omsorgstjenesten, - status
- Oppsigelse av turnusordninger og nye turnuser, - status
- Gjennomgang av formannskapets budsjettkonferanse, - status helse- og omsorg.

**Behandlede saker:** Fra og med sak 27/15  
til og med sak 28/15

### Møteprotokollen godkjennes:

Ståle Skjønhaug (sign)      Dag Håkon Henriksen (sign)      Ole Johan Andersen (sign)

### Møtesekretær:

Ingebjørg Flatin/Mona B. Ildjarnstad

## **Følgende saker ble behandlet:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
27/15	15/5081	Ringerike interkommunale legevakt, - årsmelding
28/15	15/5004	Bemanningssituasjonen i helse og omsorg



**27/15**

**Ringerike interkommunale legevakt, - årsmelding**

**Vedtak:**

Årsmelding 2014 for Ringerike interkommunale legevakt tas til orientering

**Behandling:**

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Forslag til vedtak:**

Årsmelding 2014 for Ringerike interkommunale legevakt tas til orientering

28/15

## Bemanningssituasjonen i helse og omsorg

### Vedtak:

#### **Forslag fra hovedkomiteen (HOV) som fremlegges i kommunestyret, og fremsendes gjennom formannskapet.**

Den senere tids henvendelser har reist spørsmålet om kommunestyrets ansvar for å ivareta og utvikle sin arbeidsgiverrolle slik det er fastslått i KommuneLOVEN – kommunestyret har arbeidsgiveransvaret, og skal følgelig sørge for at lovforskrift samt de særregler som kommunestyret selv velger å etablere følges.

Hovedkomiteen for omsorg og velferd (HOV) har den oppfatningen at det er nødvendig for kommunestyret å etablere forståelse for sin egen rolle som arbeidsgiver.

Formannskapet skal ha som mandat til å drøfte alle relevante sider – arbeidsgivers rolle, og erstatte arbeidsgiverutvalget.

Vi vil ikke unnlate å nevne at det nye kommunestyret vil ha stor nytte av å delta i en slik drøfting.

Hovedkomiteen for omsorg og velferd (HOV) tillater seg å nevne noen av de temaer som det er naturlig blir drøftet i et slikt utvalg:

- Arbeidsgivers (KS) lojalitetsplikt i arbeidsgiverspørsmål
- Arbeidstakernes lojalitetsgrenser
- Fagforeningens fredsplikt inkl. lojalitetskrav i forhold til arbeidsplass uenighet.
- 3 parts samarbeid hensikt og erfaringer
- Arbeidsgivers styringsrett. Hvor langt bør KS anvende denne som styringsredskap
- Regler for varsling innenfor rammen av ArbeidsmiljøLOVEN
- Regler for krav til arbeidstakers lojalitet
- Krav til leders kompetanse og egnethet til lederstillinger
- Andre utfordringer knyttet til rollen som arbeidsgiver

Hovedkomiteen (HOV) ber om at saken behandles i formannskapet etter at rådmannens svar på ordføreres brev, datert 27.05.2015, foreligger.

## **Behandling:**

### **Forslag fra hovedkomiteen (HOV) som fremlegges i kommunestyret, og fremsendes gjennom formannskapet.**

Den senere tids henvendelser har reist spørsmålet om kommunestyrets ansvar for å ivareta og utvikle sin arbeidsgiverrolle slik det er fastslått i Kommuneloven – kommunestyret har arbeidsgiveransvaret, og skal følgelig sørge for at lovforskrift samt de særregler som kommunestyret selv velger å etablere følges.

Hovedkomiteen for omsorg og velferd (HOV) har den oppfatningen at det er nødvendig for kommunestyret å etablere forståelse for sin egen rolle som arbeidsgiver.

Formannskapet skal ha som mandat til å drøfte alle relevante sider – arbeidsgivers rolle, og erstatte arbeidsgiverutvalget.

Vi vil ikke unnlate å nevne at det nye kommunestyret vil ha stor nytte av å delta i en slik drøfting.

Hovedkomiteen for omsorg og velferd (HOV) tillater seg å nevne noen av de temaer som det er naturlig blir drøftet i et slikt utvalg:

- Arbeidsgivers (KS) lojalitetsplikt i arbeidsgiverspørsmål
- Arbeidstakernes lojalitetsgrenser
- Fagforeningens fredsplikt inkl. lojalitetskrav i forhold til arbeidsplass uenighet.
- 3 parts samarbeid hensikt og erfaringer
- Arbeidsgivers styringsrett. Hvor langt bør KS anvende denne som styringsredskap
- Regler for varsling innenfor rammen av Arbeidsmiljøloven
- Regler for krav til arbeidstakers lojalitet
- Krav til leders kompetanse og egnethet til lederstillinger
- Andre utfordringer knyttet til rollen som arbeidsgiver

Hovedkomiteen (HOV) ber om at saken behandles i formannskapet etter at rådmannens svar på ordføreres brev, datert 27.05.2015, foreligger.

## **Avstemming:**

Forslaget ble enstemmig vedtatt.



Denne saken har ingen dokumenter

Denne saken har ingen dokumenter



Tom side