

STILLINGSSTØRRELSER I HELSE OG OMSORG

Arkivsaksnr.: 13/1918

Arkiv: 420

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
/	Eldrerådet	
/	Kommunestyret	
/	Formannskapet	
38/13	Hovedkomiteen for helse, omsorg og velferd	04.06.2013

Forslag til vedtak:

Vedlagte retningslinjer for bruk av deltid innen helse og omsorgstjenesten, - "Helse og omsorg i Ringerike kommune tar heltidsvalget", tas til orientering.

Innledning / bakgrunn

I et innbyggerperspektiv er det av stor betydning at helse- og omsorgssektoren blir organisert med hele stillinger. Ved at flertallet jobber heltid vil innbyggerne oppleve større forutsigbarhet og trygghet i hverdagen, ved at de får færre å forholde seg til og møter medarbeidere som de kjenner godt og som kjenner deres situasjon. Mer heltid gir også færre rapporteringspunkter og overføring av informasjon. Mer heltid frigjør tid til innbyggerrettet arbeid og sikrer større kontinuitet.

I et medarbeiderperspektiv er det gunstig å organisere helse- og omsorgssektoren med hele stillinger med tanke på mulighet for inntekts- og kompetanseutvikling og fremtidige pensjonsrettigheter. En heltidskultur vil også gi mulighet for å rekruttere og beholde tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft. I tillegg vil dreining fra deltidskultur til heltidskultur bidra til å styrke kvinners tilknytning til arbeidslivet, samtidig som det også vil tiltrekke seg flere menn til sektoren.

I et kommuneperspektiv er det viktig å være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft. En heltidskultur vil gjøre det mulig å rekruttere og beholde nødvendig fagkompetanse og utvikle gode fagmiljøer. Mer tid på jobb kan gi mulighet for at den enkelte medarbeider blir mer engasjert og involvert. I tillegg muliggjør det mer tid til ledelse og utviklingsarbeid.

Innbyggernes behov for gode, trygge og forutsigbare tjenester både på ukedager og i helg er utgangspunktet for arbeidstidsordninger som kommunen benytter.

Arbeidstidsordningene skal i tillegg ivareta medarbeidernes helse-, verne- og velferdsmessige behov. I dette mangfoldige handlingsrommet er det viktig med felles kjøreregler og samarbeidsarenaer mellom fagorganisasjonene og arbeidsgiver.

Beskrivelse av saken

Rådmannen har satt ned et utvalg som skulle vurdere bruk av deltid i helse og omsorgstjenesten, samt utarbeide forslag til retningslinjer for bruk av deltid, med den målsetting av ansatte som ønsker større stillingsprosjenter skal kunne få dette.

Utvalget består av hovedtillitsvalgt FO, NSF, Delta og Fagforbundet, enhetslederne Anette Sulland, Ruth Kvam, Anne Marie Brager, Mari-Ann Ljungquist (IT) og Mona Lundemo og Kristin Akre-Hansen fra organisasjon og personal.

Begge parter og samtlige representanter har kommet til enighet om et forslag til felles retningslinjer for deltidsansettelser. Forslaget skal behandles i medbestemmelsesmøtet for Helse og omsorg den 12. juni 2013 og kommer opp til politisk behandling i august 2013.

Dersom retningslinjene blir vedtatt, vil de kunne implementeres i linjen i løpet av september 2013 og være operative fra 1. oktober 2013.

Rådmannens vurdering

Rådmannen legger med dette fra forslaget til retningslinjer til politisk orientering. Saken vil komme opp til formell politisk behandling rett over sommeren.

Det vil kunne påløpe økte kostnader som en konsekvens av å øke stillinger. Dette må utredes nærmere og tas inn i saken.

Vedlegg

- "Helse og omsorg i Ringerike kommune tar heltidsvalget"

Ringerike kommune, 24.05.2013

Wenche Grinderud
Rådmann

Kommunalsjef Kirsten Orebråten

Saksbehandler: Kristin Akre-Hansen/Sveinung Homme, spesialrådgiver tlf. 909 99 923