



MØTEINNKALLING

Utvalg: HOVEDKOMITEEN FOR OPPVEKST OG KULTUR
Møtested: Formannskapssalen
Møtedato: 12.09.2012 **Kl. 17.00 Ordinært møte starter**

Kl. 16.00 – 1630 Gruppemøter

Kl. 16.30 – 17.00 Opplæring i bruk av i-pad

Gyldig forfall meldes til sekretariatet, tlf. 32117481 (Ingebjørg) eller e-post sek@ringerike.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Saksfremlegg med vedlegg i farger er tilgjengelig på kommunens internettsider.

SAKSLISTE NR 5

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Arnfinn Baksvær		
Nestleder	Berit Karen Wathne Andersen		
Medlem	Eli Johanne Ruud		
Medlem	Mons-Ivar Mjelde		
Medlem	Mari Skarsgard		
Medlem	Jan Frantzen	FO	
Medlem	Hanne Karen Lien		
Medlem	Magnus Herstad		
Medlem	Christine Kristiansen Hovland		
Varamedlem	Marianne Wethal		Jan Frantzen

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Side
	Tittel	
27/12	12/32 GODKJENNELSE AV MØTEPROTOKOLL - MØTE 13.06.2012	
28/12	12/33 REFERATSAKER	

- 29/12 12/3728
[ORIENTERING VEDR. BUDSJETTKUTT FOR BARNEHAGENE -
SITUASJONEN 2012](#)
- 30/12 12/3619
[ARBEIDET MED FREMTIDIG SKOLELØSNING I HØNEFOSS](#)
- 31/12 11/3944
[HØRING REGIONAL PLANSTRATEGI BUSKERUD 2013-2016 UTTALELSE](#)

EVENTUELT

Ringerike kommune, 04.09.2012

**ARNFINN BAKSVÆR
LEDER**

GODKJENNELSE AV MØTEPROTOKOLL - MØTE 13.06.2012

Arkivsaksnr.: 12/32

Arkiv: 033 &17

Saksnr.: Utvalg
27/12 Hovedkomiteen for oppvekst og kultur

Møtedato
12.09.2012

Forslag til vedtak:

Møteprotokollen godkjennes.

REFERATSAKER

Arkivsaksnr.: 12/33

Arkiv: 033 &17

Saksnr.: Utvalg
28/12 Hovedkomiteen for oppvekst og kultur

Møtedato
12.09.2012

Forslag til vedtak:

Følgende saker tas til orientering:

- A Notat, datert 12.07.2012 til HOK og KS, vedr. **Gjennomføring i den videregående skolen.**
- B Invitasjon til **Oppvekstkonferansen 2012.**
Notat, datert 04.09.2012 fra rådmannen vedr. Oppvekstkonferanse
- C Brev, datert 21.08.2012 vedr. Barns psykososiale miljø på skolen
Svarbrev, datert 23.08.2012

ORIENTERING VEDR. BUDSJETTKUTT FOR BARNEHAGENE - SITUASJONEN 2012

Arkivsaksnr.: 12/3728

Arkiv: 145 A10

Saksnr.: Utvalg
29/12 Hovedkomiteen for oppvekst og kultur

Møtedato
12.09.2012

Forslag til vedtak:

Informasjonen om konsekvensene av bemanningsreduksjonen i barnehagene tas til orientering

Sammendrag

Rådmannen informerer om konsekvenser av bemanningsreduksjon i barnehagene i Ringerike kommune barnehageåret 2011/2012. Barnehagene håndterer fortsatt driften innenfor de nye rammene uten at lover og forskrifter brytes. Det rapporteres imidlertid om større slitasje og noe redusert pedagogisk tilbud til barna.

Innledning / bakgrunn

Kommunestyret vedtok den 28.04.11 en harmonisering av grunnbemanning i barnehagene, bemanningsnormen skal være lik i alle kommunale barnehager med virkning fra 01.08.11. Dette fikk også konsekvenser for de private barnehagene ved at tilskuddet ble mindre enn forventet. Familiebarnehagene får tilskudd etter statens satser, da kommunen ikke har egne familiebarnehager. Dette gjør at familiebarnehagene ikke blir påvirket av kuttet i budsjettet for de kommunale barnehagene, på samme måte som de private ordinære barnehagene blir.

Rådmannen har fulgt konsekvensen av reduksjonene tett barnehageåret 2011/2012. Til denne orienteringen er det innhentet:

- Skriftlig tilbakemelding fra både private og kommunale barnehager om den organisatoriske gjennomføringen av reduksjonen og konsekvensene av kuttet. Det er kommet inn svar fra 11 private barnehager, 6 kommunale barnehager og 1 familiebarnehage.
- Oversikt over den reelle økonomiske effekten av de vedtatte innsparinger i det totale barnehagebudsjettet.

Beskrivelse av saken

Orienteringen har tatt utgangspunkt i sikkerhet, det pedagogiske tilbudet til barna, samarbeidet med foresatte og ansattes arbeidsforhold, samt organisatoriske endringer. Det er vanskelig å sammenligne barnehagene, da det er ulik eierform, størrelse og organisering. De private barnehagene har tatt inn flere barn for å øke inntektene, redusert vikarbruk og innkjøp. Det er også flere private barnehager som har meldt om underskudd i 2011, og

dette er en situasjon som ikke kan gå over lang tid. Det er gjort få endringer i det organisatoriske tilbudet til barn og foresatte i de private barnehagene, som f.eks. færre voksne på tidlig og seinvakter, endring i ferieavvikling, kortere åpningstider og lignende. I de kommunale barnehagene er det ikke mulig å øke antall barn for å øke inntekt, det er heller ikke rom for å kutte ytterligere i driftsbudsjettet og kuttet er derfor tatt på bemanning. Dette har medført at barnehagene har måtte kutte i antall tidligvakter og seinvakter, turer ol. Det er også gjort endring i tilbudet til barna tidligere år i form av feriestenging 3 uker i juli, samt stengt jul og påske og ikke vikarer når ansatte har ferie.

Styrere/ledere beskriver et år med mye fokus på økonomiske bekymringer og organisering for å ivareta et sikkert og pedagogisk tilbud til barn. Samt et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Det er også klart ønske fra de private barnehagene om at prosessen vedr. kommunale tilskudd blir mer ryddig fremover.

Sikkerhet:

Det er alltid stort fokus på sikkerhet i barnehagene, men med økte barnehagegrupper, redusert bemanning, mindre vikarpenger og mindre penger til vedlikehold, har det dette året tatt mye av tiden til styrerne/lederne i barnehagene. Det har vært fokus på opplæring av ansatte, samt å sikre at barnehagene til en hver tid ikke har feil eller mangler som kan skade barn. I tillegg er det brukt mye tid til organisering av hverdagen for å ivareta barnas sikkerhet, både i henhold til nok voksne og det pedagogiske tilbudet til barn og foresatte. Barnehagelederne ser at man er bedre rustet til å kunne takle uforutsette hendelser på dager hvor det er faste og nok personell. Det oppleves derfor at sikkerheten blir truet når det er dager hvor det er redusert bemanning samtidig som det er sykdom, ferie eller lignende, da det er vanskelig å rekruttere nok vikarer med erfaring pga. små vikarbudsjet.

Pedagogisk tilbud:

Ringerike kommune har i dag et rikt og variert barnehagetilbud. Foresatte kan velge mellom tradisjonelle avdelingsbarnehager, basebarnehager, naturbarnehager, gårdsbarnehager og små familiebarnehager. Hver barnehage har gode rutiner for oppfølging av hvert enkelt barn og barn i gruppe og det er god dekning av pedagogisk personell. Noe som bidrar til at kvalitet på tilbudet i barnehagene er god. Det er derfor viktig å opprettholde god faglig utvikling, slik at fagpersoner finner det spennende å jobbe i kommunen.

Tidligere år har det vært stort fokus på faglig utvikling også til det øvrige personalet, dette er det imidlertid blitt liten tid til dette barnehageåret. Flere av barnehagene melder om mindre tid til interne møter for å sikre kvaliteten på driften og om møter som går ut pga. sykdom. Dette påvirker muligheten til å opprettholde og utvikle det gode tilbudet de private og kommunale barnehager gir. Kvaliteten vil på lengre sikt bli dårligere.

Styrerne/lederne gir uttrykk for bekymring for hvilken påvirkning mindre voksentettheten vil få for barn over tid. Dette kommer av at barnehagene har fått flere utfordringer i form av at barna nå er yngre en tidligere pga bortfall av kontantstøtten, samt at det oppleves en økning både av barn med flerkulturell bakgrunn og barn med nedsatt funksjonsevne. Dette krever at det er nok voksne for å ivareta alle barn.

Tilbakemeldingene fra lederne/styrerne er at det til en hver tid blir vurdert om tilbudet må endres utfra antall ansatte på jobb og økonomiske forhold.

Samarbeid med foresatte:

Barnehagene følger barnehagelovens krav om åpenhet og innsyn i saker som påvirker driften, og alle barnehager rapporterer en tett dialog med sine samarbeidsutvalg (SU). Det har vært tilbakemeldinger på tilbudet både i kommunale og private barnehager, da fortrinnsvis om sikkerheten ivaretas når bemanning er lavere. Det er ikke kommet inn ytterligere klager fra Foreldreutvalget for barnehager dette halvåret.

Arbeidsforhold for ansatte:

Personalet i barnehagene har høy kompetanse og høy arbeidsmoral, og det er derfor viktig at vi klarer å beholde personalet i barnehagene. Det skal være attraktivt å jobbe i Ringerike. Det er derfor bekymringsfullt at det fortsatt meldes om en stor arbeidsbelastning på de ansatte, og at hverdagen oppleves stressende og lite forutsigbar. Sykefraværet i både de kommunale og private barnehagene har gått opp det siste året, men om det har en direkte sammenheng med budsjettkuttet vil være spekulasjoner. Dette følges imidlertid tett, da barnehagene er avhengig av kompetansen til det faste personalet for å kunne drifte forsvarlig.

Styrerne/lederne opplever at de hadde større handlingsrom når grunnbemanningen var 3 voksne pr 9 barn under tre år og 3 voksne pr 18 barn over tre år, en med dagens norm på 2,8.

Aktiviteter som barnehagen gjør hver dag, som for eksempel påkledning, måltid, skift av bleier, oppleves mindre tilfredsstillende og fysisk belastende for de ansatte. Da det er i disse situasjonene mye av den pedagogiske jobbingen foregår.

Reell økonomisk effekt:

Flere av de private barnehagene har tatt inn flere små barn for å imøtekomme budsjettkuttet, dette fører til mindre voksentetthet pr barn. I tillegg melder flere av barnehagene om underskudd i 2011 og en uforutsigbar økonomisk situasjon. I forhold til de kommunale barnehagene ble det totalt sett for barnehageområdet i 2011, et underskudd i forhold til budsjett, på kr 1,3 mill kroner. Dette fremkommer slik:

1. Ordinær barnehagedrift overskudd på 0,4 mill kroner
2. Fellesutgifter overskudd 0,7 mill kroner
3. Spesialtiltak/spesialpedagogisk hjelp underskudd på 1,7 mill kroner (budsjett 4,5 mill, forbruk 5,3 mill)

Prognosene for 2012 anslår at barnehageområdet totalt vil gå i underskudd med 5 mill kroner. Dette fremkommer slik:

1. Kjøp av tjenester fra ikke-kommunale barnehager blir 4,7 mill høyere enn forventet
2. De kommunale barnehagene samlet, forventes å gå med 0,6 mill i overskudd. Hovedårsaken er sykelønnsrefusjoner fra fjoråret, og uten disse ekstraordinære inntektene ville barnehagene samlet sett gått i underskudd med omlag 0,7 mill kroner i 2012
3. Salg av barnehageplasser til andre kommuner og kjøp av barnehageplasser fra kommuner, antas å gå netto i overskudd - går til finansiering av drift nye Heggen ut året
4. Spesialtiltak / spesialpedagogisk hjelp har i 2012 et budsjett på 8,1 mill. Forbruket ser ut til å bli 9,1 mill, det vil si et underskudd på 1 mill kroner i forhold til budsjett. Forbruket her har netto økt fra 5,3 til 9,1 mill kroner fra 2011 til 2012.

Konklusjonen: Barnehagene vil ha problemer med å innfri forventningene i budsjett 2012, dersom de ikke hadde hatt uforutsette inntekter. Barnehegeområdets tildelte budsjett for 2012 er samlet 6,4 mill kroner for lavt i forhold til den aktivitet man har. Ut fra tallene kan man se at det er en økning i tilbudet til barn med nedsatt funksjonene de to siste årene, om dette skyldes sparing på bemanning blir å spekulere.

Tidligere behandlinger og vedtak

Orienteringssaken er behandlet i kommunestyret 26.01.12 ble følgende vedtak fattet:

1. Informasjonen om konsekvensene av bemanningsreduksjonen i barnehagene tas til orientering.
2. Konsekvensene av bemanningsreduksjonen følges tett og tiltak vurderes fortløpende. Ringerike kommune har vurdert tilbudet i barnehagene, både i forhold til sikkerhet og pedagogisk innhold og definerer dette som forsvarlig. Kommunestyret forventer en regelmessig orientering m.h.t. utvikling og eventuelle tiltak, samt orientering i forhold til den reelle økonomiske effekt av de vedtatte innsparingstiltak.
3. Kommunestyret ønsker at fremtidlige orienteringer omfatter både kommunale og private barnehager.

Økonomiske forhold

Rådmann har ut fra denne gjennomgangen ikke sett behov for endring av budsjettet for barnehagene for å kompensere ut over det som er kommentert i saken i januar 2012. Rådmannen vurderer det heller ikke som forsvarlig å innføre nye kostnadsreduserende tiltak før konsekvensene av nåværende endringer er vurdert over lengre tid.

Behov for informasjon og høringer

Rådmann følger fortsatt utviklingen nøye.

Rådmannens vurdering

Konsekvensene av bemanningsreduksjonen følges tett og tiltak vurderes fortløpende. Ringerike kommune har vurdert tilbudet i barnehagene, både i forhold til sikkerhet og pedagogisk innhold og definerer dette som forsvarlig.

Ringerike kommune, 30.08.2012

Wenche Grinderud
Rådmann

Saksbehandler: Jane Reuterdahl

ARBEIDET MED FREMTIDIG SKOLELØSNING I HØNEFOSS

Arkivsaksnr.: 12/3619

Arkiv: A20

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
30/12	Hovedkomiteen for oppvekst og kultur	12.09.2012
111/12	Hovedkomiteen for miljø- og arealforvaltning	10.09.2012
/	Ungdomsrådet	

Forslag til vedtak:

Plan for arbeidet som framgår av den vedlagte oppdragsbeskrivelsen vedtas

Sammendrag

Skoleløsning i Hønefoss by er ingen ny sak. Det har pågått utredningsarbeid, og saker har blitt brakt fram til politisk behandling flere ganger. Siste politiske sak om spørsmålet var i formannskapet sak 134/12 der vedtaket lød:

- *Saken utsettes for nærmere utredning.*
- *Rådmannen merket seg ønske om en vidtfavnende vurdering der hele skolestrukturen redegjøres og vurderes.*

Denne saken er rådmannens oppfølging av vedtaket i formannskapet i sak 134/12.

Forholdet til overordnede planer

I utredningen vil blant annet følgende bli lagt til grunn:

Gjeldende kommuneplan (2007 – 2019) sier i kortversjonen i kapittelet; *Attraktivitet, bolyst og positiv identitet*:

- *En god kommune for innbyggerne*
- *Attraktivitet i forhold til innbyggerne dreier seg både om å få folk til å flytte hit, unngå at innflyttere velger å flytte ut av kommune, få utflyttede ringerikinger til å velge å flytte tilbake og få de som bor her til å fortsette å ha hjemkommunen som bosted. Av de viktigste faktorene som påvirker folks valg av bosted er:*

- Bomiljø, trygghet, ren luft osv

Vedtatte skolebruksplan for Ringerike kommune 2011 – 2019. Jamfør kommunestyrets vedtak i sak 135/08 punkt 5.

Juridiske forhold

- **§ 9-5 Skoleanleggene**
Kommunen skal sørge for hensiktsmessige grunnskoler. Til vanlig bør det ikke bygges grunnskoler med mer enn 450 elever.
- **Nærskoleprinsippet og skoleløsning i Hønefoss by**
Opplæringsloven § 8 – 1 uttrykker helt klart at barn har rett til å gå på den skolen som ligger nærmest hjemmet.
Ringerike kommune har vedtatte kommunale forskrifter om skolenes opptaksområder. Disse kommunale forskriftene overstyrer likevel ikke nærskoleprinsippet.
Dette er nye presiseringer og avklaringer som har skjedd etter at sak 151/10 ble behandlet i formannskapet.
- **Rundskriv Udir-2-2012** – Behandlingen av saker om skolenedleggelse og kretsgrenser.

Tidligere behandlinger og vedtak

Kommunestyret vedtok i sak 135/08 punkt 3, 4, og 5 følgende:

1. Eikli skole, Kirkeskolen, Stranden skole og Vegård skole legges ned når ny skole i Hønefoss syd står ferdig bygget.
2. Ullerål skole utvikles til å bli barneskole for Hønefoss nord. Hønefoss skole opprettholdes inntil videre som barneskole for sentrum.
3. Skolebruksplan for Ringerike kommune 2011 – 2019 skal være et grunnlag for det videre utviklingsarbeidet med framtidig skolestruktur.

Formannskapet vedtok i sak 151/10 – Ny skoletomt Hønefoss sør:

1. Ny skole bygges i kommunal regi eller i form av OPS (Offentlig Privat Samarbeid).
2. Valg av skoletomt for ny skole i Hønefoss syd utsettes.
3. Rådmannen utarbeider skolebruksplan for Ringerike kommune, hvor blant annet framtidig skolestruktur Hønefoss by utredes ytterligere våren 2011.
4. Ny skole Hønefoss syd legges ikke på området som er regulert på Hvervenmoen til næringsformål. Rådmannen gis i oppdrag å se på muligheten for å utvide området på Hvervenmoen i en reguleringsplan. Herunder muligheten for en tomt for ny skole i Hønefoss syd.

Kommunestyret vedtok i sak 59/11 følgende:

- Skolebruksplan og scenarioer til framtidig skoleløsning i Hønefoss by legges fram til behandling i juni 2011.
- Egen sak om framtidig skolestruktur i Hønefoss by med forslag til vedtak legges fram høsten 2011.

Formannskapet vedtok i sak 9/12 – skolestruktur i Hønefoss by – utsettelse av avgjørelse; vedtak om at rådmannen skal komme tilbake til saken i forbindelse med formannskapets strategimøte 1. halvår 2012.

Formannskapet vedtok i sak 12/134 – framtidig skoleløsning i Hønefoss by:

- Saken utsettes for nærmere utredning.
- Rådmannen merket seg ønske om en vidtfavnende vurdering der hele skolestrukturen redegjøres og vurderes.

Behov for informasjon og høringer

Rundskriv 2 – 2012 fra utdanningsdirektoratet forklarer dette behovet.

Rådmannens vurdering

En avklaring om framtidig skoleløsning i Hønefoss er viktig for utviklingen av i hele kommunen. Skoler og barnehager er avgjørende for kommunens attraktivitet både for dagens innbyggere og potensielt nye.

Rådmannen forstår det politiske oppdraget da formannskapet vedtok utsettelse av skoleløsning i sak 134/12 å gjelde skoleløsning i Hønefoss med naturlig tilgrensende områder. Dersom det er slik at politikerne ønsker at skolestrukturen i hele kommunen skal utredes på nytt, vil rådmannen gjøre det.

En ny utredning av skolestrukturen i hele Ringerike er arbeidsmessig så omfattende at den skisserte tidsplanen i oppdragsbeskrivelsen vil bli vesentlig forskjøvet.

Rådmannen håper den planlagte skoleutredningen kan gi politikerne et godt beslutningsgrunnlag slik at en god skoleløsning i Hønefoss kan bli vedtatt våren 2013.

Saksdokumenter; elektronisk vedlagt

- Oppdragsbeskrivelse skoleløsning

Ringerike kommune, 30.08.12

Wenche Grunderud
Rådmann

Saksbehandler: Geir Svingheim

HØRING REGIONAL PLANSTRATEGI BUSKERUD 2013-2016 UTTALELSE

Arkivsaksnr.: 11/3944

Arkiv: 120

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
110/12	Hovedkomiteen for miljø- og arealforvaltning	10.09.2012
55/12	Hovedkomiteen for helse, omsorg og velferd	11.09.2012
31/12	Hovedkomiteen for oppvekst og kultur	12.09.2012
/	Formannskapet	

Forslag til vedtak:

1. Ringerike kommune viser til vurderingene i rådmannens saksframlegg og anbefaler at Buskerud fylkeskommune setter sterkere fokus på Ringeriksregionen for å utnytte regionens potensiale for nærings- og befolkningsutvikling.
2. Buskerud fylkeskommune bør prioritere følgende planer:
 1. Regional plan for kunnskapssamfunnet
 2. Regional areal- og transportstrategi
 3. Regional plan for næringsutvikling og verdiskapning
 4. Regional plan for kulturminnevern

Beskrivelse av saken

Ringerike kommune mottok fra Buskerud fylkeskommune (BFK) den 03.07.2012 forslag til Regional planstrategi for Buskerud 2013-2016.

Frist for uttalelse er 10. september d.å. Fylkeskommunen har i ettertid innvilget 14.dagers utsettelse på fristen slik at det blir tid til tilfredsstillende politisk behandling av saken.

Rådmennene i Ringerike og Hole har samarbeidet om denne saken. Det fremmes derfor likelydende saksframlegg til behandling i de to kommunene. Etter politisk behandling sender hver kommune sine respektive merknader til fylkeskommunen.

Høringsforslaget inneholder en del bakgrunnsinformasjon om Buskerud, utfordringer og muligheter, samt forslag til visjon.

I høringsforslaget presenterer Buskerud fylkeskommune seks temaer som de foreslår å utarbeide regionale planer for.

1. Regional plan for kunnskapssamfunnet
2. Regional areal- og transportstrategi
3. Regional plan for næringsutvikling og verdiskapning
4. Regional plan for det flerkulturelle Buskerud
5. Regional plan for kulturminnevern
6. Interregional plan for intermodal godstransport i Buskerud, Vestfold og Telemark

BFK ønsker særlig synspunkter på utvelgelsen av planer og fokus innenfor de enkelte planene.

Vurderinger

Generelt om satsing på Ringeriksregionen

Buskerud fylkeskommune har gjennom flere år valgt å sette spesielt fokus på Buskerudbyen for å styrke denne regionen (Drammen – Kongsberg). Resultatet har så langt vært en svært positiv utvikling for sørfylket.

Ringeriksregionen mener at det nå er viktig å flytte mer av fokus og innsats inn mot de andre regionene i fylket.

Ringeriksregionen har helt spesielle naturgitte kvaliteter. I tillegg har regionen store arealer og en geografisk plassering nær Oslo. Ringeriksregionen er derfor velegnet som nytt framtidig utviklingsområde i Osloregionen. Hole kommune har allerede i dag en stor prosentvis vekst, mens Ringerike kommune har lav vekst og ønsker å styrke denne. Ringeriksregionen utgjør et felles bo- og arbeidsmarked, med stor grad av interpendling mellom kommunene.

Ringerike kommune og Ringeriksregionen har omfattende omstillingsutfordringer. Denne situasjonen har utviklet seg gjennom de siste 15 årene som direkte og indirekte følge av flere forhold. Blant disse er Forsvarets utflytting fra regionen, nedbemanning og nedleggelse av flere større industribedrifter, strukturendringer i andre næringer, eksempelvis primærnæringene, samt omfattende samfunnsmessige ringvirkninger knyttet til de ovennevnte forholdene.

I sum har dette over tid resultert i at Ringerike ikke har fått den nødvendige nærings- og befolkningsutvikling som ville vært naturlig. Det mest alvorlige er sannsynligvis at regionen har opplevd en omfattende kompetanseflukt ved at mange av de som har blitt arbeidsledige som følge av de nevnte forhold, har funnet arbeid andre steder som eksempelvis Oslo, Bærum, Kongsberg, Gardermoen m.v.

Regionen har fra før en befolkning med lavere utdanningsnivå enn lands- og fylkesgjennomsnittet. Dette har mange årsaker, bl. a. historiske og er knyttet til regionens næringsstruktur. Når vi så ser en forsterkning av dette gjennom de siste årene, er det grunn til bekymring for regionens framtidige evne til verdiskaping, omstilling, innovasjon og vekst.

For å legge til rette for økt vekst i regionen må det satses spesielt på samferdselstiltak og lokal næringsutvikling. BFK er en viktig bidragsyter i denne sammenhengen og regionen ønsker at BFK nå i større grad retter sin innsats mot Ringerike.

Næringsliv og utdanning

Ringeriksregionen har i de siste årene (siden 2005) mistet om lag 1500 arbeidsplasser. Dette er arbeidsplasser som i hovedsak har vært knyttet til tradisjonell industri. Også i årene før 2005 mistet regionen flere hundre statlige arbeidsplasser da de tre militærleirene (Eggemoen,

Hvalsmoen og Helgelandsmoen) ble flyttet. I tillegg kommer omfattende samfunnsmessige ringvirkninger av utflyttingen.

Dette har ført til at mange må omstille seg /omskoleres til annen type arbeid. Unge som skal ut i arbeidsmarkedet vil måtte velge en annen vei ut i arbeidslivet enn det som tradisjonelt har vært mulig på Ringerike.

Næringslivet må omstille seg, det er behov for gründervirksomhet og utvikling av ny næring. En forutsetning for dette er tilrettelegging for næringslivet og gode muligheter for høyere utdanning slik at næringslivets behov for ny kompetanse tilfredsstilles.

Det er således meget viktig at det satses både lokalt og regionalt på et bredt og godt utdanningstilbud, og på tilrettelegging for utvikling av nye arbeidsplasser lokalt i Ringeriksregionen.

Buskerud fylkeskommune har som ansvarlig for de videregående skolene en svært viktig rolle i arbeidet med kompetanseutviklingen i regionen. Det er avgjørende at de to videregående skolene i Hønefoss sikres en god utvikling også framover.

For Ringeriksregionen er det også vesentlig at Høgskolen i Buskerud sitt studietilbud i Ringerike videreutvikles, og at Høgskolen sikres gode vilkår. Her har både kommunene og fylkeskommunen et medansvar, selv om det er staten som sitter med hovedansvaret for høyere utdanning.

Areal og transport

Svært mangelfull statlig samferdselsinfrastruktur til regionen oppleves som ett av de største hindrene for nyetableringer, vekst og verdiskaping. Regionen har tatt tak i dette ved flere anledninger i arbeidet med revideringene av Nasjonal Transportplan. Det siste året har kommunene i fellesskap styrket denne innsatsen vesentlig opp mot kommende behandling av NTP 2014-2023.

Utbygging av E16, Rv 35, Ringeriksbanen og gjennomføring av Ringerikspakka (transportsystemet i og rundt Hønefoss) er vesentlige tiltak for å legge til rette for økt vekst på Ringerike. Det er viktig at det nå settes fokus på gjennomføring av disse prosjektene ved at en avklaring av traseene og utbygging av disse har stor betydning for videre planlegging og utvikling av andre/tilstøtende arealer.

Kulturminnevern

Med den eksisterende og forventede, tilflytting til regionen, og påfølgende press på arealer, er det viktig at vi har gode verktøy for å ivareta vår kultur og historie. Ringeriksregionen har en viktig plass i historien og er hjemsted for en stor mengde kulturminner av forskjellig art. Vi er derfor spesielt opptatt av at disse skal forvaltes på en god måte, både i forhold til hva som skal tas vare på, og hva som evt. ikke skal tas vare på. Gjennom et godt plangrunnlag vil vi kunne unngå unødvendig nedbygging og tap av viktige lokale, regionale og evt. nasjonal kulturhistoriske minnesmerker. Et godt underlag er også avgjørende for å sikre god framdrift og forutsigbarhet i lokale planprosesser.

Kommunale planstrategier

Kommunene Hole og Ringerike har utarbeidet sine respektive kommunale planstrategier. Satsingsområdene i Hole er barn og unge, «det gode liv» basert på natur og kultur, og næringsutvikling.

Satsingsområdene i Ringerike er befolkningsutvikling, næringsutvikling og effektiv arealdisponering.

Rådmannens vurdering

Rådmannen mener det framlagte høringsutkastet er et godt grunnlag for videre arbeid. Dokumentet er oversiktlig og på riktig detaljeringsnivå for dette formålet.

Med bakgrunn i foranstående utredning finner rådmannen grunn til å anbefale at det nå settes sterkere fokus på Ringeriksregionen fra fylkeskommunens side. Denne regionen har et godt dokumentert potensiale for vekst, verdiskaping og utvikling. Den viktigste utløsende faktoren for dette er bedre samferdselsløsninger, både til regionen og internt i regionen og i Hønefoss. Dette betinger at fylkeskommunen og kommunene står sammen om prioriteringene.

Rådmannen vil anbefale at de seks foreslåtte områdene for utarbeiding av regionale planer reduseres til fire. Følgende fire planer foreslås prioritert:

- Regional plan for kunnskapssamfunnet
- Regional areal- og transportstrategi
- Regional plan for næringsutvikling og verdiskapning
- Regional plan for kulturminnevern

Saksdokumenter

Trykte vedlegg:

Brev fra Buskerud fylkeskommune datert 22.06.12 – Høring av Regional planstrategi for Buskerud 2013 – 2016.

Forslag til Regional planstrategi for Buskerud 2013 – 2016.

Ved behov for utrykte vedlegg, kontakt saksbehandler.

Ringerike kommune, 29.08.2012

Wenche Grinderud
Rådmann

Virksomhetsleder: Gunnar Hallsteinsen
Saksbehandler: Grethe Tollefsen og Lars Olsen